

# PLANO de **GESTÃO**

2023 - 2027



**PROF.<sup>a</sup> ROSANA TOMAZI**

CANDIDATA A  
REITORA DO IFAP

IFAP **de**  
**CORAÇÃO**



# ÍNDICE

Apresentação da Candidata	03
Uma Carta para o Futuro	04
Proposta do Plano de Gestão	05
Plano de Ações	15





## APRESENTAÇÃO da **CANDIDATA**

### Sou **Rosana Tomazi**

53 anos. Filha da dona Elsa, esposa do Davi Silva, mãe do Érico, Otávio e dos pets.

Agradeço a oportunidade e atenção dispensadas neste momento, quando nossa instituição, mais uma vez, passa pelo processo democrático de escolha de seus dirigentes.

Sou formada em Química Licenciatura, Mestra em Desenvolvimento Regional e Doutora em Biodiversidade e Biotecnologia. Sou docente do Instituto Federal do Amapá desde 05 de janeiro de 2011, onde exerço a carreira do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT), com regime de Dedicação Exclusiva, lotada no Campus Macapá.

Em minha trajetória profissional tenho atuado como Docente de Química, atividades de Extensão, Pesquisa, Inovação e Gestão, em cargos de Coordenação, Direção, Pró-Reitorias.

Em 2023 completei 12 anos como servidora e estou me candidatando à Reitoria do IFAP e convido você a conhecer nossas propostas dispostas no Plano de Gestão, elaboradas a partir de momentos de muita escuta, colaboração, participação e construção coletiva, para que juntos possamos construir um **IFAP DE CORAÇÃO**.



# Uma Carta para o Futuro...

Na icônica canção de Lulu Santos, Tempos Modernos, há a expressão sensível de um indivíduo que deseja enxergar o futuro por cima de um muro. Sempre achei que ao invés de criar muros, devemos criar pontes, diminuir os limites que nos separam dos outros, e propor trajetos forquilhados, bifurcações. Nesse tão labiríntico quanto divertido, tão enigmático quanto surpreendente caminhar, meus passos são firmes. É assim que desejo me mover. *“Eu me movo como educador, porque primeiro me movo como gente”*, disse o patrono da educação brasileira Paulo Freire, e foi pensando em pontes que se podem criar, no rompimento de barreiras, o caminho que ousou passear, enxergo um futuro de satisfação a que temos direito, do firmamento ao chão.

Ainda que eu vislumbre um futuro, não deixo de revisitar o passado seja para aprender com os erros ou, no melhor dos casos, para reconhecer que acertei em muitos momentos. Aliás, essa amálgama, fez de mim fogo e paixão, sensibilidade e responsabilidade, tudo sob medida, esperando o momento exato da sua expressão. Nesses meus muito bem vividos 53 anos, enxergo a vida com muito mais beleza. A experiência me transformou em uma sonhadora, porém, muito distante de ser uma iludida. Sou consciente dos desafios, mas preparada para enfrentá-los com a mesma sanha que enfrento os obstáculos que a vida, de maneira muito natural, apresentou a mim. Educadora, mulher e mãe. Existe força e/ou combustão mais poderosa?

De maneira um pouco mais concreta, nossa candidatura baseia-se na busca de uma gestão democrática. Democracia pode parecer um termo desgastado, mas nunca foi tão urgente e necessário. Pensando nisso, confiamos que a construção desta gestão se dará a partir de todo movimento que vise junto com a coletividade, o avanço e fortalecimento de nossa instituição. Precisamos de mais diversidade, respeito, sustentabilidade, escuta, inclusão, acolhimento e afeto. Para tanto, contamos com uma equipe de servidores competentes, inspiradores, criativos e, acima de tudo, dispostos a uma transformação para o bem da comunidade ifapiana.

Esta carta para o futuro, tomada de esperança, também é eivada de realismo, pois somos sabedores dos requisitos necessários para administrar uma instituição educacional de referência, pública e de qualidade, como a nossa. Ainda que o futuro seja uma prospecção, um subjetivo desejado e ainda não alcançado, cabe a nós planejarmos com sapiência e delicadeza para não incorrerem em erros do passado, e quando o imprevisto surgir, pois ele há de surgir, sabermos lidar com inteligência e eficiência.

Que o futuro nos espere de braços abertos e deveras receptivo.

Rosana Tomazi



# PROPOSTA do **PLANO DE GESTÃO**



## **GESTÃO DEMOCRÁTICA**

- 1.** Restabelecer a autonomia dos Diretores dos campi, eleitos democraticamente, no que diz respeito à tomada de decisões acerca das ações educacionais, administrativas e financeiras da sua unidade;
- 2.** Estabelecer canais de comunicação efetivos, acessíveis, periódicos e permanentes, como plataformas online, consultas, pesquisas e fóruns de discussão, que possam ajudar a identificar as necessidades e expectativas da comunidade, a fim de possibilitar a livre manifestação de opiniões, críticas e sugestões, respeitando os princípios da administração pública;
- 3.** Realizar campanhas de conscientização sobre a importância da participação ativa da comunidade acadêmica nas ações e decisões da instituição em conselhos e comissões, tais como o Conselho Superior, o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, o Conselho dos campi (Concam) e outras comissões colegiadas;
- 4.** Propor a ampliação do número de representantes docentes, discentes e técnicos administrativos

no Conselho Superior (Consup), bem como incluir representante sindical, de centros acadêmicos e de pais e responsáveis;

- 5.** Ajustar o texto do Regimento do Consup em relação ao dispositivo “ad referendum” propondo critérios para sua utilização, conforme legislação em vigor, com notada urgência e relevância da matéria;
- 6.** Fortalecer ações de enfrentamento a todo e qualquer tipo de preconceito, discriminação e assédio, promovendo acolhimento e segurança a toda a comunidade do IFAP;
- 7.** Fortalecer as estruturas de gestão da integridade (Auditoria, Ouvidoria, Corregedoria e Comissão de Ética), de modo a garantir a legalidade, neutralidade, imparcialidade, transparência e lisura dos processos.

## **ENSINO, DIVERSIDADE E INCLUSÃO**

- 1.** Manter o padrão de qualidade do Ensino, promovendo ações de nivelamento para os discentes ingressos, dando suporte no plane-

jamento e execução das ofertas em todos os cursos do IFAP;

**2.** Revisar e manter o atendimento às porcentagens de oferta das vagas nos níveis/modalidades de Ensino previstos na Lei nº.11.892/2008;

**3.** Recompôr as Direções de Educação Profissional e Tecnológica e Educação Superior na PROEN;

**4.** Implantar a Política de Acompanhamento de Egressos, instituindo e regulamentando o Núcleo de Acompanhamento de Egressos;

**5.** Estabelecer parcerias para facilitar o registro profissional dos egressos em Conselhos de categoria profissional regulamentada;

**6.** Adequar os instrumentos de avaliação institucional dos cursos do IFAP, com vistas à obtenção de indicadores para auxiliar no acompanhamento da Política de Acesso, Permanência e Saída Exitosa;

**7.** Instituir o Fórum de Coordenadores de Cursos e o Fórum Pedagógico para compartilhamento de experiências, qualificação e deliberação coletiva; com protagonismo e fortalecimento dos processos de ensino-aprendizagem por meio das ações de orientação educacional e didático-pedagógica;

**8.** Inserir no Regimento Geral do IFAP e demais documentos correlatos, o Fórum de Diretores de Ensino como instância institucional de planejamento do Ensino;

**9.** Revisar os Planos de Cursos ofertados nos campi, considerando o espaço geopolítico Amazônida e suas potencialidades com o fortalecimento da Arte e da Cultura como componentes curriculares transversais;

**10.** Analisar a viabilidade de oferta dos cursos técnicos na forma integrada em período semestral; bem como de demais cursos em regime de alternância e/ou modular;

**11.** Incentivar a atuação discente e de servidores intercampi, articulando ações de desenvolvimento de projetos, atividades extensionistas, cooperações técnicas ou intercâmbios;

**12.** Potencializar e fortalecer a Educação do Campo, Educação para os Povos Tradicionais e EJA, ampliando as ações que promovam o Acesso, a Permanência e o Êxito dos discentes;

**13.** Revisar os editais de acesso aos cursos do IFAP de forma a torná-los mais inclusivos, através de Políticas Sociais de Ações Afirmativas, de acordo com a demanda social;

**14.** Manter e ampliar a oferta de cursos na modalidade EAD (com estudo de viabilidade de implantação de Campus Virtual), com melhorias contínuas na infraestrutura tecnológica, investindo em recursos humanos para o apoio tutorial e pedagógico;

**15.** Pleitear, junto ao CONIF e à

SETEC, a normatização de contratação de profissionais de Atendimento Educacional Especializado (AEE) para acompanhamento dos discentes com necessidades específicas de aprendizado, conforme estabelecido na legislação vigente;

**16.** Implantar o Núcleo de Estudos de Gênero e Diversidade Sexual (NEGEDS), visando ampliar e consolidar as políticas de gênero no IFAP;

**17.** Fortalecer as ações dos NAPNE, NEABI e grupos correlatos com qualificações e eventos específicos, favorecendo o protagonismo desses núcleos e apoiando os seus servidores na realização das propostas;

**18.** Revisar e aprimorar, com a participação coletiva, o Regulamento de Atendimento Educacional Especializado do IFAP, para fins de garantir apoio, acolhimento e inclusão de todos os discentes e servidores do IFAP;

**19.** Realizar qualificações de viés Inclusivo para a atuação junto aos discentes e servidores, ampliando o uso de tecnologias assistivas educacionais;

**20.** Fortalecer e qualificar as comissões de Heteroidentificação, visando consolidar as Políticas Afirmativas para o ingresso de discentes e servidores;

**21.** Estudar a possibilidade de implantação de salas de Recursos Multifuncionais nos campi para

ações diversificadas de atendimento.



## ASSUNTOS DISCENTES

**1.** Estudar viabilidade de implantação da Pró-Reitoria de Assuntos Discentes (PRADI), para coordenar e acompanhar a execução da Política de Assistência Estudantil do IFAP;

**2.** Viabilizar o Programa Entrei no IF para acolhimento e orientação para os novos discentes do IFAP;

**3.** Promover a criação de espaços equipados e climatizados de acolhimento, aprendizagem colaborativa, descanso e convivência dos discentes;

**4.** Integrar as políticas de assistência estudantil às atividades educacionais, de modo a potencializar os seus resultados, fortalecendo a participação dos discentes em projetos, programas, eventos, visitas técnicas e intercâmbios.

**5.** Desenvolver projetos de orientação acadêmica e profissional que ajudem os discentes a planejar seus estudos e definir suas carreiras, bem como programas de tutoria e monitoria, que ofereçam suporte acadêmico e emocional para aqueles que enfrentam dificuldades.

**6.** Fortalecer a Política de Assistência Estudantil, por meio do Programa Nacional de Alimentação Escolar – PNAE, garantindo a execu-

ção dos recursos da Ação 00PI (Apoio à alimentação escolar na educação básica).

**7.** Estudar a viabilidade de implantação de projeto de preparação e revisão para o ENEM, buscando incentivar a participação e melhoria de desempenho dos discentes no Exame (IF Prep).



## **PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO, INOVAÇÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO**

**1.** Criar Comitê de Assessoramento para escrita de projetos de pesquisa, registros e publicação científica, de forma a estimular a participação de discentes e servidores à submissão de propostas em editais internos e externos ao IFAP.

**2.** Investir em infraestrutura de laboratórios, Ambientes Maker e equipamentos para a realização de trabalhos de excelência e estudos avançados, fortalecendo a inovação tecnológica e o desenvolvimento.

**3.** Fortalecer as ações do Comitê de Ética em Pesquisa (CEP) e CEUA, para desenvolvimento e execução de projetos do IFAP.

**4.** Estabelecer convênios e parcerias com instituições públicas e privadas, fundações, ONGs, para fomento de bolsas para pesquisadores (servidores e discentes), no

desenvolvimento de projetos e atendimentos de demandas da sociedade. Fortalecer a parceria com a Fundação de Apoio à Educação e ao Desenvolvimento Tecnológico do Rio Grande do Norte (FUNCERN);

**5.** Fortalecer e apoiar projetos de pesquisa inovadores que priorizem depósito de patentes, registro de marcas, transferência de tecnologia, incubadoras e agências tecnológicas, startups, robótica, empreendedorismo, Educação Inclusiva, Assistiva e Tecnológica;

**6.** Instituir e regulamentar o Fórum de Pesquisa, para apoiar e fortalecer os grupos de pesquisa do IFAP, na proposição e execução de seus projetos, bem como na participação em eventos e divulgação científica;

**7.** Criar o Programa de Pesquisa Voluntária de Iniciação Científica e Tecnológica, apoiando pesquisas de livre iniciativa nos campi;

**8.** Consolidar os programas, eventos e agendas que sejam estratégicos para o desenvolvimento da pesquisa, da qualificação dos servidores, discentes e sociedade civil do estado do Amapá.

**9.** Viabilizar a oferta de cursos de Pós-Graduação em áreas emergentes do mundo do trabalho, estratégicas para o Estado do Amapá e para a Amazônia.

**10.** Proporcionar cursos de preparação para exames de Proficiência Linguística aos servido-

res e discentes que pleiteiam estudar mestrado e doutorado; fortalecendo a atuação do Centro de Línguas.

**11.** Apoiar a participação dos servidores em programas de Mestrado, Doutorado e Pós-Doutorado nacionais e internacionais por meio de editais específicos;

**12.** Implementar sistemas baseados em Inteligência Artificial, disponibilizando recursos de tecnologia, que personalizem o ensino e o Banco de Dados, de acordo com o nível de conhecimento, preferências e estilos de aprendizagem;

**13.** Valorizar a Atividade Criativa no IFAP por meio da produção científica, tecnológica e artística do corpo discente e de servidores, bem como incentivar a produção de materiais didáticos como instrumentos de formação e orientação em prospecção tecnológica, startups, incubadoras, empreendedorismo e inovação;

**14.** Consolidar a atuação do NIT (Núcleo de Inovação Tecnológica) do IFAP, através da criação de Agência de Inovação, visando projetos de P&D, prática de proteção da propriedade intelectual e da promoção da inovação tecnológica e social;

**15.** Incentivar o desenvolvimento de tecnologias sustentáveis que protejam a Biodiversidade e os povos da Amazônia; através do desenvolvimento de projetos de Biotecnologia de alta relevância contribuindo com estudos avança-

dos de mitigação dos Efeitos Climáticos.

**16.** Manter e fortalecer (Aumentar) os acordos de Cooperação Internacional e avançar nas relações com outros países, viabilizando mobilidade acadêmica, cursos de pós-graduação, intercâmbios e estágios internacionais (através de editais) assegurando a transparência, a isonomia e a igualdade de oportunidades para servidores e discentes.

## EXTENSÃO, ARTE , CULTURA E DESPORTO

**1.** Reestruturar a Pró-Reitoria de Extensão, com eixos de Arte, Cultura e Desporto.

**2.** Ampliar a realização de Programas e Projetos de Extensão, como forma de aproximar o IFAP da comunidade, de segmentos sociais e arranjos produtivos locais, fortalecendo as características de atuação de cada unidade, em apoio e desenvolvimento à Educação Pública no Amapá;

**3.** Viabilizar a criação de núcleos de Arte e Cultura nos campi, incentivando a formação de grupos de artes cênicas, dança, bandas e coral;

**4.** Criar o Departamento de Desporto, com objetivo de implantar uma Política Institucional, de caráter permanente e inclusivo;



**5.** Viabilizar a participação do IFAP nos Jogos Eletrônicos da Rede Federal (EJIFGames); bem como em eventos, competições e Olimpíadas Científicas;

**6.** Implantação do Programa IFamily (minha família no IF), buscando o maior envolvimento das famílias dos discentes nas ações de extensão propostas pelo IFAP;

**7.** Criar o Programa AP Talentos, recebendo personalidades das diversas áreas de atuação profissional do estado para contribuir com a formação dos discentes do IFAP;

## GESTÃO DE TALENTOS



**1.** Implantar a Comissão Interna de Supervisão do plano de carreira dos cargos técnicos administrativos em educação (CIS), conforme disposto na lei nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, alterada pela portaria nº 2.562 de 21 de julho de 2005;

**2.** Promover editais para a remoção, redistribuição e afastamento para qualificação de servidores, com critérios justos e transparentes, por meio da criação de um Comitê de gerenciamento do processo;

**3.** Criar instrumentos de controle e acompanhamento que garantam celeridade na tramitação de processos que envolvam afastamentos, progressões, e demais questões pertinentes aos interesses dos servidores;

**4.** Viabilizar estudos para criação do Banco de Interesse em Remoção (BIR) e do Banco de Interesse em Redistribuição (BIR);

**5.** Instituir um Programa de Formação e Qualificação de Servidores, com carga horária contabilizada na jornada de trabalho, por meio de cursos, visitas técnicas, treinamentos e outras atividades, tais como projetos e programas de graduação e pós-graduação;

**6.** Implantar um programa de Qualidade de Vida e saúde para os servidores, com iniciativas que promovam a saúde física e mental, o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, e o bem-estar no ambiente de trabalho;

**7.** Promover a integração das equipes de servidores técnicos através de implementação de um Fórum dos TAEs do IFAP;

**8.** Aderir totalmente ao PGD, promovendo a continuidade do Programa de Gestão e Desempenho na Reitoria na modalidade Teletrabalho, fortalecendo indicadores e metas institucionais de qualidade e produtividade;

**9.** Apoiar a ampliação do Programa de Gestão e Desempenho do IFAP na modalidade Teletrabalho para contemplar os servidores dos campi do IFAP;

**10.** Fortalecer uma cultura laboral com respeito à diversidade, promovendo a educação para as relações étnico-raciais e de gênero,

proporcionando a superação de preconceitos e estereótipos raciais e sexistas nas relações de trabalho, por meio do fortalecimento do NEABI e da implantação do NEPEGS/IFAP (Núcleo de Estudos e Pesquisas em Gênero e Sexualidade);

**11.** Implementar a Coordenação de Gestão de Pessoas nos campi do IFAP;

**12.** Propor e defender junto ao CONIF, SETEC e MEC a legitimação do Reconhecimento de Saberes e Competência (RSC) ao corpo técnico-administrativo e a possibilidade de que os mesmos possam submeter candidatura ao cargo de Reitor;

**13.** Realizar convênios e parcerias entre IFAP, empresas e instituições, visando beneficiar a comunidade ifapiana, com descontos no comércio e outros serviços;

**14.** Articular politicamente junto à SETEC/MEC pela liberação de novos códigos de vaga para servidores;

**15.** Estudar a viabilidade da implantação do projeto Ócio Produtivo, promovendo a ampliação dos feriados da Semana Santa e do Dia do Servidor para uma semana;

**16.** Implementar um projeto de qualificação dos servidores terceirizados do IFAP;

**17.** Promover gestão de talentos com a implementação do programa "O Líder em Mim" que oportuniza

aos servidores ocuparem cargos de gestão e liderança, para explorar e desenvolver competências;

**18.** Criar protocolos de acolhimento para os servidores pela equipe de saúde da Reitoria, humanizando os processos do Sistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor - SIASS;

**19.** Desenvolver o Programa de Orientação e Planejamento Previdenciário;

## GESTÃO ADMINISTRATIVA, INFRAESTRUTURA E SUSTENTABILIDADE



**1.** Zelar pelo fiel cumprimento dos princípios da administração pública, em todas as instâncias do IFAP (Reitoria e campi), revisando regulamentos e regimentos dos órgãos colegiados, consolidando-os, de forma transparente e participativa;

**2.** Ampliar a distribuição de competências dentro de atos e procedimentos com objetivo de contribuir para a modernização de fluxos de trabalho e mapeamento de processos na estrutura do IFAP;

**3.** Promover maior autonomia e suporte aos campi, apoiar a elaboração dos seus Planos Diretores, incentivar a sinergia entre as atividades "meio" (administrativas e pedagógicas) e as atividades "fins"

(Ensino-Pesquisa-Extensão);

**4.** Realizar sessões plenárias para elaborar o orçamento participativo e definir as prioridades de todos os campi;

**5.** Implantar o Almoxarifado Virtual para as aquisições de materiais de expediente e suprimentos de informática e modernizar a gestão de patrimônio na Reitoria e campi;

**6.** Implementar ferramentas e metodologias de integração de planejamento entre as unidades, em todos os níveis (estratégico, tático e operacional), alinhados com a identidade institucional do IFAP (missão, visão e valores) e de diálogo com a Bancada Federal, objetivando ampliar a captação de recursos;

**7.** Alinhar os objetivos do IFAP, com as estratégias de desenvolvimento econômico da região, respeitando os arranjos produtivos locais, potencializando a formação dos discentes para o ingresso no mercado de trabalho;

**8.** Revisar o Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI e metas no Planejamento Estratégico do IFAP- a fim de definir as diretrizes gerais que nortearão o crescimento e futuro do nosso Instituto;

**9.** Criar e incluir no Calendário Acadêmico dos campi do IFAP a pesquisa anual para levantamento de dados com objetivo de gerar indicadores sobre o perfil discente e servidores para alimentação de banco de dados e das da

Plataformas de Gestão;

**10.** Fortalecer a relação entre as unidades do IFAP e demais instituições de ensino no Amapá, referentes a compras e serviços compartilhados por meio do Plano Anual de Aquisições e Contratações (PAAC), Calendário de Compras e Licitações (CCL), promovendo agilidade e transparência;

**11.** Concluir o mapeamento de todos os processos relacionados às compras e licitações, padronizando os documentos e o fluxo a ser observado por todas as unidades, aprimorando o controle interno e facilitando o treinamento dos novos servidores que ingressarem nessas áreas;

**12.** Valorizar a memória institucional por meio da criação do Memorial do IFAP;

**13.** Dialogar e definir com o poder público, gestores e empresas de transporte público, alternativas para melhorar o atendimento aos nossos discentes e servidores (ampliação dos horários, paradas de ônibus, novas linhas e rotas);

**14.** Articular juntos aos órgãos da administração pública, municipal, estadual e federal, melhorias na infraestrutura do entorno dos campi do IFAP (iluminação pública, asfaltamento, sinalização, segurança, limpeza pública, passarelas);

**15.** Desenvolver um plano de manutenção preventiva e corretiva dos prédios, instalações e equipamentos do IFAP, para garantir

segurança, conforto e eficiência dos ambientes;

**16.** Desenvolver ações contínuas de melhoria da acessibilidade das pessoas com deficiência nas instalações do IFAP, garantindo a adaptação dos espaços, a sinalização e a disponibilidade de equipamentos e tecnologias assistivas;

**17.** Fortalecer programas de educação e gestão ambiental visando à redução do consumo de energia, de água e de materiais de consumo;

**18.** Estudar a viabilidade da construção, compra ou cessão de um prédio para instalação da unidade reitoria, liberando espaço físico do campus Macapá;

**19.** Realizar estudos visando a modernização e o efetivo funcionamento dos campi do IFAP, como áreas de convivências, refeitórios, salas de aulas, auditórios, laboratórios, ambulatórios, salas administrativas e cozinhas abertas (construção, reestruturação, adaptação ou ampliação);

**20.** Estudar viabilidade de implantação de espaços climatizados de descanso, sala de jogos e entretenimento nos campi, para discentes e servidores;

**21.** Estudar a viabilidade de construção de alojamento/hostel, para servidores e discentes nos campi Porto Grande e Macapá, inicialmente, considerando os que se deslocam de outros municípios para desenvolver suas atividades

nessas unidades;

**22.** Estudar a viabilidade de construção de ginásio poliesportivo coberto no campus avançado do Oiapoque, assegurando a prática desportiva de discentes, servidores e comunidade;

**23.** Estudar a viabilidade de implantação do Restaurante Institucional para atendimento de discentes e servidores;

**24.** Criar, em parceria com os campi, espaços apropriados para que servidoras e discentes que têm bebês possam realizar amamentação e cuidados, com conforto, privacidade e segurança;

**25.** Estudar a viabilidade de construção de piscina olímpica e pista de atletismo, inicialmente, no campus Macapá;

**26.** Desenvolver projetos nas áreas de Inteligência Artificial que permitam a otimização da gestão financeira, orçamentária e de recursos humanos, gerando modernização e eficiência no uso dos recursos públicos;

**27.** Adquirir e disponibilizar sistema integrado de Acervo Bibliográfico Virtual;

**28.** Desenvolver estudos para ampliar os investimentos na infraestrutura de rede de energia, telefonia e de Internet para as atividades acadêmicas e administrativas;

**29.** Aperfeiçoar a gestão patrimonial física e contábil através de

uma atualização contínua dos sistemas SIMEC e SPIUNET;

**30.** Ampliar, preservar e garantir o projeto para a identidade visual e padronização arquitetônica dos campi e reitoria;

**31.** Elaborar em conjunto com os campi um projeto de segurança nas unidades, modernizando o acesso e controle de veículos e pessoas;

**32.** Consolidar a política instituci-

onal de sustentabilidade, fortalecendo ações contínuas de Conscientização e Educação Ambiental;

**33.** Elaborar um projeto padrão de instalação de bicicletários, calibradores digitais e pontos de abastecimentos;

**34.** Dar continuidade ao plano de aquisições visando melhorar o parque tecnológico do IFAP. ♥

Fale com a  
**Profª Rosana Tomazi**



Instagram  
oficial



Instagram  
pessoal



Facebook  
oficial



Facebook  
pessoal



WhatsApp  
(96) 99115-6069



e-mail  
rosana.reitora  
@gmail.com



AÇÃO	PRAZO	MEDIAÇÃO
Restabelecer a autonomia dos Diretores dos <i>campi</i> , eleitos democraticamente, no que diz respeito à tomada de decisões acerca das ações educacionais, administrativas e financeiras da sua unidade;	2023	Reitoria
Estabelecer canais de comunicação efetivos, acessíveis, periódicos e permanentes, como plataformas online, consultas, pesquisas e fóruns de discussão, que possam ajudar a identificar as necessidades e expectativas da comunidade, a fim de possibilitar a livre manifestação de opiniões, críticas e sugestões, respeitando os princípios da administração pública;	2023-2027	Reitoria, Campi
Realizar campanhas de conscientização sobre a importância da participação ativa da comunidade acadêmica nas ações e decisões da instituição em conselhos e comissões, tais como o Conselho Superior, o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, o Conselho dos <i>campi</i> (Concam) e outras comissões colegiadas;	2023-2027	Reitoria, Campi
Propor a ampliação do número de representantes docentes, discentes e técnicos administrativos no Conselho Superior (Consup), bem como incluir representante sindical, de centros acadêmicos e de pais e responsáveis;	2023-2024	Reitoria, Campi
Ajustar o texto do Regimento do Consup em relação ao dispositivo “ <i>ad referendum</i> ” propondo critérios para sua utilização, conforme legislação em vigor, com notada urgência e relevância da matéria;	2023-2024	Gabinete da Reitoria
Fortalecer ações de enfrentamento a todo e qualquer tipo de preconceito, discriminação e assédio, promovendo acolhimento e segurança a toda a comunidade do IFAP;	2023-2027	Reitoria, Campi
Fortalecer as estruturas de Gestão da Integridade (Auditoria, Ouvidoria, Corregedoria e Comissão de Ética), de modo a garantir a legalidade, neutralidade, imparcialidade, transparência e lisura dos processos.	2023-2024	Reitoria

Manter o padrão de qualidade do Ensino, promovendo ações de nivelamento para os discentes ingressos, dando suporte no planejamento e execução das ofertas em todos os cursos do IFAP.	2023-2027	PROEN, Campi
Revisar e manter o atendimento às porcentagens de oferta das vagas nos níveis/modalidades de Ensino previstos na Lei nº.11.892/2008;	2023-2024	PROEN, Campi
Recompor as Direções de Educação Profissional e Tecnológica e Educação Superior na PROEN;	2023	PROEN
Implantar a Política de Acompanhamento de Egressos, instituindo e regulamentando o Núcleo de Acompanhamento de Egressos;	2023-2024	PROEN, Campi
Estabelecer parcerias para facilitar o registro profissional dos egressos em Conselhos de categoria profissional regulamentada;	2023-2027	PROEN, Campi
Adequar os instrumentos de avaliação institucional dos cursos do IFAP, com vistas à obtenção de indicadores para auxiliar no acompanhamento da Política de Acesso, Permanência e Saída Exitosa.	2023-2024	PROEN, Campi
Instituir o Fórum de Coordenadores de Cursos e o Fórum Pedagógico para compartilhamento de experiências, qualificação e deliberação coletiva; com protagonismo e fortalecimento dos processos de ensino-aprendizagem por meio das ações de orientação educacional e didático-pedagógica;	2023	PROEN, Campi
Inserir no Regimento Geral do IFAP e demais documentos correlatos, o Fórum de Diretores de Ensino como instância institucional de planejamento do Ensino;	2023-2024	PROEN, Campi
Revisar os Planos de Cursos ofertados nos <i>campi</i> , considerando o espaço geopolítico Amazônida e suas potencialidades com o fortalecimento da Arte e da Cultura como componentes curriculares transversais;	2023-2024	PROEN, Campi
Analisar a viabilidade de oferta dos cursos técnicos na forma integrada em período semestral; bem como de demais cursos em regime de alternância e/ou modular;	2023-2024	PROEN, Campi

Incentivar a atuação discente e de servidores intercâmpis, articulando ações de desenvolvimento de projetos, atividades extensionistas, cooperações técnicas ou intercâmbios;	2023-2027	PROEN, PROGEPI, Campi
Potencializar e fortalecer a Educação do Campo, Educação para os Povos Tradicionais e EJA, ampliando as ações que promovam o Acesso, a Permanência e o Êxito dos discentes;	2023-2027	PROEN, Campi
Revisar os editais de acesso aos cursos do IFAP de forma a torná-los mais inclusivos, através de Políticas Sociais de Ações Afirmativas, de acordo com a demanda social;	2023-2027	PROEN, Campi
Manter e ampliar a oferta de cursos na modalidade EAD (com estudo de viabilidade de implantação de Campus Virtual), com melhorias contínuas na infraestrutura tecnológica, investindo em recursos humanos para o apoio tutorial e pedagógico;	2023-2027	PROEN, DTI, Campi
Pleitear, junto ao CONIF e à SETEC, a normatização de contratação de profissionais de Atendimento Educacional Especializado (AEE) para acompanhamento dos discentes com necessidades específicas de aprendizado, conforme estabelecido na legislação vigente;	2023-2024	Reitoria, PROGEPI, Campi
Implantar o Núcleo de Estudos de Gênero e Diversidade Sexual (NEGDS), visando ampliar e consolidar as políticas de gênero no IFAP;	2023	PROGEPI, PROEN
Fortalecer as ações dos NAPNE, NEABI e grupos correlatos com qualificações e eventos específicos, favorecendo o protagonismo desses núcleos e apoiando os seus servidores na realização das propostas;	2023-2027	PROEN, Campi
Revisar e aprimorar, com a participação coletiva, o Regulamento de Atendimento Educacional Especializado do IFAP, para fins de garantir apoio, acolhimento e inclusão de todos os discentes e servidores do IFAP;	2023-2027	PROEN, Campi
Realizar qualificações de viés Inclusivo para a atuação junto aos discentes e servidores, ampliando o uso de tecnologias assistivas educacionais;	2023-2027	PROEN, PROGEPI, Campi

Fortalecer e qualificar as comissões de Heteroidentificação, visando consolidar as Políticas Afirmativas para o ingresso de discentes e servidores;	2023-2025	PROEN, PROGEP, Campi
Estudar a possibilidade de implantação de salas de Recursos Multifuncionais nos campi para ações diversificadas de atendimento;	2023-2027	PROAD, PROGEP, Campi
Estudar viabilidade de implantação da Pró-Reitoria de Assuntos Discentes (PRADI), para coordenar e acompanhar a execução da Política de Assistência Estudantil do IFAP;	2023	Reitoria
Viabilizar o Programa Entrei no IF para acolhimento e orientação para os novos discentes do IFAP;	2023-2024	PROEN, Campi
Promover a criação de espaços equipados e climatizados de acolhimento, aprendizagem colaborativa, descanso e convivência dos discentes;	2023-2025	PROAD, PROGEP, Campi
Integrar as políticas de assistência estudantil às atividades educacionais, de modo a potencializar os seus resultados, fortalecendo a participação dos discentes em projetos, programas, eventos, visitas técnicas e intercâmbios.	2023-2024	PROEN, PROEXT, PROPESQ, Campi
Desenvolver projetos de orientação acadêmica e profissional que ajudem os discentes a planejar seus estudos e definir suas carreiras, bem como programas de tutoria e monitoria, que ofereçam suporte acadêmico e emocional para aqueles que enfrentam dificuldades.	2023-2025	PROEN, Campi
Fortalecer a Política de Assistência Estudantil, por meio do Programa Nacional de Alimentação Escolar – PNAE, garantindo a execução dos recursos da Ação 00PI (Apoio à alimentação escolar na educação básica).	2023-2025	PROAD, PROEN, Campi
Estudar a viabilidade de implantação de projeto de preparação e revisão para o ENEM, buscando incentivar a participação e melhoria de desempenho dos discentes no Exame ( <i>IF Prep</i> ).	2024	PROEN, Campi
Criar Comitê de Assessoramento para escrita de projetos de pesquisa, registros e publicação científica, de forma a estimular a participação de	2023-2024	PROPESQ, PROEXT, Campi

discentes e servidores à submissão de propostas em editais internos e externos ao IFAP.		
Investir em infraestrutura de laboratórios, Ambientes <i>Maker</i> e equipamentos para a realização de trabalhos de excelência e estudos avançados, fortalecendo a inovação tecnológica e o desenvolvimento.	2023-2026	PROAD, DTI, Campi,
Fortalecer as ações do Comitê de Ética em Pesquisa (CEP) e CEUA, para desenvolvimento e execução de projetos do IFAP;	2023-2027	PROPESQ, Campi
Estabelecer convênios e parcerias com instituições públicas e privadas, fundações, ONGs, para fomento de bolsas para pesquisadores (servidores e discentes), no desenvolvimento de projetos e atendimentos de demandas da sociedade. Fortalecer a parceria com a Fundação de Apoio à Educação e ao Desenvolvimento Tecnológico do Rio Grande do Norte (FUNCERN);	2023-2027	PROPESQ, PROAD, Campi
Fortalecer e apoiar projetos de pesquisa inovadores que priorizem depósito de patentes, registro de marcas, transferência de tecnologia, incubadoras e agências tecnológicas, <i>startups</i> , robótica, empreendedorismo, Educação Inclusiva, Assistiva e Tecnológica;	2023-2027	NIT, PROPESQ, Campi
Instituir e regulamentar o Fórum de Pesquisa, para apoiar e fortalecer os grupos de pesquisa do IFAP, na proposição e execução de seus projetos, bem como na participação em eventos e divulgação científica;	2023	PROPESQ, Campi
Criar o Programa de Pesquisa Voluntária de Iniciação Científica e Tecnológica, apoiando pesquisas de livre iniciativa nos <i>campi</i> ;	2023-2024	PROEXT, PROPESQ, Campi
Consolidar os programas, eventos e agendas que sejam estratégicos para o desenvolvimento da pesquisa, da qualificação dos servidores, discentes e sociedade civil do estado do Amapá.	2023-2027	PROPESQ, PROEXT
Viabilizar a oferta de cursos de Pós-Graduação em áreas emergentes do mundo do trabalho, estratégicas para o Estado do Amapá e para a Amazônia;	2023-2027	PROEN, Campi



Proporcionar cursos de preparação para exames de Proficiência Linguística aos servidores e discentes que pleiteiam estudar mestrado e doutorado; fortalecendo a atuação do Centro de Línguas;	2023-2025	PROEN, Campi
Apoiar a participação dos servidores em programas de Mestrado Doutorado e Pós-Doutorado nacionais e internacionais por meio de editais específicos;	2023-2027	PROGEP, PROPESQ, Campi
Implementar sistemas baseados em Inteligência Artificial, disponibilizando recursos de tecnologia, que personalizem o ensino e o Banco de Dados, de acordo com o nível de conhecimento, preferências e estilos de aprendizagem;	2023-2027	DTI, PROEN, Campi
Valorizar a Atividade Criativa no IFAP por meio da produção científica, tecnológica e artística do corpo discente e de servidores, bem como incentivar a produção de materiais didáticos como instrumentos de formação e orientação em prospecção tecnológica, <i>startups</i> , incubadoras, empreendedorismo e inovação;	2023-2026	PROEXT, PROPESQ, PROEN, Campi
Consolidar a atuação do NIT (Núcleo de Inovação Tecnológica) do IFAP, através da criação de Agência de Inovação, visando projetos de P&D, prática de proteção da propriedade intelectual e da promoção da inovação tecnológica e social;	2023-2025	NIT, PROPESQ, PROEXT, Campi
Incentivar o desenvolvimento de tecnologias sustentáveis que protejam a Biodiversidade e os povos da Amazônia; contribuindo com estudos avançados de mitigação dos Efeitos Climáticos, através do desenvolvimento de projetos de Biotecnologia de alta relevância;	2023-2026	PROEXT, PROPESQ, Campi
Manter e fortalecer os acordos de cooperação internacional e avançar nas relações com outros países, assegurando a transparência, a isonomia e a igualdade de oportunidades nos processos seletivos de pós-graduação, intercâmbios e estágios internacionais.	2023-2025	PROEXT, PROPESQ, PROAD, Campi
Ampliar a realização de Programas e Projetos de Extensão, como forma de aproximar o IFAP da	2023-2026	PROEXT, Campi

comunidade, de segmentos sociais e arranjos produtivos locais, fortalecendo as características de atuação de cada unidade, em apoio e desenvolvimento à Educação Pública no Amapá;		
Viabilizar a criação de núcleos de Arte e Cultura nos <i>campi</i> , incentivando a formação de grupos de artes cênicas, dança, bandas e coral;	2023-2025	PROEXT, Campi
Criar o Departamento de Desporto, com objetivo de implantar uma Política Institucional, de caráter permanente e inclusivo;	2023	PROEXT, Campi
Viabilizar a participação do IFAP nos Jogos Eletrônicos da Rede Federal (EJIFGames); bem como em eventos, competições e Olimpíadas Científicas;	2023-2026	PROEN, PROEXT, Campi
Implantação do Programa <i>IFamily</i> (minha família no IF), buscando o maior envolvimento das famílias dos discentes nas ações de extensão propostas pelo IFAP;	2023	PROEXT, PROEN, Campi
Criar o Programa AP Talentos, recebendo personalidades das diversas áreas de atuação profissional do estado para contribuir com a formação dos discentes do IFAP;	2024	PROEXT, Campi
Implantar a Comissão Interna de Supervisão do plano de carreira dos cargos técnicos administrativos em educação (CIS), conforme disposto na lei nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, alterada pela portaria nº 2.562 de 21 de julho de 2005;	2023	PROEN, PROAD, Campi
Promover editais para a remoção, redistribuição e afastamento para qualificação de servidores, com critérios justos e transparentes, por meio da criação de um Comitê de gerenciamento do processo;	2023-2024	PROGEP, Campi
Criar instrumentos de controle e acompanhamento que garantam celeridade na tramitação de processos que envolvam afastamentos, progressões, e demais questões pertinentes aos interesses dos servidores;	2023-2024	PROGEP, Campi
Viabilizar estudos para criação do Banco de Interesse em Remoção (BIR) e do Banco de Interesse em Redistribuição (BIR);	2023-2024	PROGEP, Campi

Implantar um Programa de Formação e Qualificação de Servidores, com carga horária contabilizada na jornada de trabalho, por meio de cursos, visitas técnicas, treinamentos e outras atividades, tais como projetos e programas de graduação e pós-graduação;	2023-2027	PROGEP, PROAD, Campi
Criar um programa de qualidade de vida e saúde para os servidores, com iniciativas que promovam a saúde física e mental, o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, e o bem-estar no ambiente de trabalho;	2023-2024	PROGEP, PROEXT, Campi
Promover a integração das equipes de servidores técnicos através de implementação de um Fórum dos TAEs do IFAP;	2023	PROGEP, Campi
Aderir totalmente ao PGD, promovendo a continuidade do Programa de Gestão e Desempenho na Reitoria na modalidade Teletrabalho, fortalecendo indicadores e metas institucionais de qualidade e produtividade;	2023-2024	PROAD, PROGEP, Campi
Apoiar a ampliação do Programa de Gestão e Desempenho do IFAP na modalidade Teletrabalho para contemplar os servidores dos <i>campi</i> do IFAP;	2023-2024	PROGEP, Campi
Fortalecer uma cultura laboral com respeito à diversidade, promovendo a educação para as relações étnico-raciais e de gênero, proporcionando a superação de preconceitos e estereótipos raciais e sexistas nas relações de trabalho, por meio do fortalecimento do NEABI e da implantação do NEPEGS/IFAP (Núcleo de Estudos e Pesquisas em Gênero e Sexualidade);	2023	PROGEP, Campi
Implementar a Coordenação de Gestão de Pessoas nos <i>campi</i> do IFAP;	2023-2024	PROGEP, Campi
Propor e defender junto ao CONIF, SETEC e MEC a legitimação do Reconhecimento de Saberes e Competência (RSC) ao corpo técnico-administrativo e a possibilidade de que os mesmos possam submeter candidatura ao cargo de Reitor;	2023-2026	PROGEP, PROAD, Campi
Realizar convênios e parcerias entre IFAP, empresas e instituições, visando beneficiar a comunidade ifapiana, com descontos no comércio e outros serviços;	2023-2024	PROGEP, PROAD, Reitoria, Campi

Articular politicamente junto à SETEC/MEC pela liberação de novos códigos de vaga para servidores;	2023-2026	PROGEP, Reitoria, Campi
Estudar a viabilidade da implantação do projeto Ócio Produtivo, promovendo a ampliação dos feriados da Semana Santa e do Dia do Servidor para uma semana;	2023-2024	PROGEP, Campi
Implementar um projeto de qualificação dos servidores terceirizados do IFAP;	2023-2024	PROAD, PROEN, Campi
Promover gestão de talentos com a implementação do programa "O Líder em Mim" que oportuniza aos servidores ocuparem cargos de gestão e liderança, para explorar e desenvolver competências;	2023-2024	PROGEP, PROEN, Campi
Criar protocolos de acolhimento para os servidores pela equipe de saúde da Reitoria, humanizando os processos do Sistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor - SIASS;	2023-2024	PROGEP
Desenvolver o Programa de Orientação e Planejamento Previdenciário;	2023-2025	PROGEP, Campi
Zelar pelo fiel cumprimento dos princípios da administração pública, em todas as instâncias do IFAP (Reitoria e <i>campi</i> ), revisando regulamentos e regimentos dos órgãos colegiados, consolidando-os, de forma transparente e participativa;	2023-2027	Reitoria, Campi
Ampliar a distribuição de competências dentro de atos e procedimentos com objetivo de contribuir para a modernização de fluxos de trabalho e mapeamento de processos na estrutura do IFAP;	2023-2024	PROAD, PROGEP, Campi
Promover maior autonomia e suporte aos <i>campi</i> , apoiar a elaboração dos seus Planos Diretores, incentivar a sinergia entre as atividades "meio" (administrativas e pedagógicas) e as atividades "fins" (Ensino-Pesquisa-Extensão);	2023-2024	Reitoria, Campi
Realizar sessões plenárias para elaborar o orçamento participativo e definir as prioridades de todos os <i>campi</i> ;	2023-2027	Reitoria, Campi
Implantar o Almoxarifado Virtual para as aquisições de materiais de expediente e suprimentos de informática e modernizar a gestão de patrimônio na Reitoria e <i>campi</i> ;	2023-2025	PROAD, Campi

Implementar ferramentas e metodologias de integração de planejamento entre as unidades, em todos os níveis (estratégico, tático e operacional), alinhados com a identidade institucional do IFAP (missão, visão e valores) e de diálogo com a Bancada Federal, objetivando ampliar a captação de recursos;	2023-2024	PROAD
Alinhar os objetivos do IFAP, com as estratégias de desenvolvimento econômico da região, respeitando os arranjos produtivos locais, potencializando a formação dos discentes para o ingresso no mercado de trabalho;	2023-2025	Reitoria, Campi
Revisar o Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI e metas no Planejamento Estratégico do IFAP - a fim de definir as diretrizes gerais que nortearão o crescimento e futuro do nosso Instituto;	2023-2024	Reitoria, Campi
Criar e incluir no Calendário Acadêmico dos <i>campi</i> do IFAP a pesquisa anual para levantamento de dados com objetivo de gerar indicadores sobre o perfil discente e servidores para alimentação de banco de dados e das Plataformas de Gestão;	2023-2024	DTI, PROEN, PROGEP, Campi
Fortalecer a relação entre as unidades do IFAP e demais instituições de ensino no Amapá, referentes a compras e serviços compartilhados por meio do Plano Anual de Aquisições e Contratações (PAAC), Calendário de Compras e Licitações (CCL), promovendo agilidade e transparência;	2023-2025	PROAD, Reitoria, Campi
Concluir o mapeamento de todos os processos relacionados às compras e licitações, padronizando os documentos e o fluxo a ser observado por todas as unidades, aprimorando o controle interno e facilitando o treinamento dos novos servidores que ingressarem nessas áreas;	2023-2025	PROGEP, PROAD, Campi
Valorizar a memória institucional por meio da criação do Memorial do IFAP;	2023-2024	Reitoria, Campi
Dialogar e definir com o poder público, gestores e empresas de transporte público, alternativas para melhorar o atendimento aos nossos discentes e servidores (ampliação dos horários, paradas de ônibus, novas linhas e rotas);	2023	Reitoria, Campi
Articular juntos aos órgãos da administração pública, municipal, estadual e federal, melhorias na	2023-2024	Reitoria, Campi



infraestrutura do entorno dos <i>campi</i> do IFAP (iluminação pública, asfaltamento, sinalização, segurança, limpeza pública, passarelas);		
Desenvolver um plano de manutenção preventiva e corretiva dos prédios, instalações e equipamentos do IFAP, para garantir segurança, conforto e eficiência dos ambientes;	2023-2024	PROAD, Campi
Desenvolver ações contínuas de melhoria da acessibilidade das pessoas com deficiência nas instalações do IFAP, garantindo a adaptação dos espaços, a sinalização e a disponibilidade de equipamentos e tecnologias assistivas;	2023-2024	Reitoria, Campi
Fortalecer programas de educação e gestão ambiental visando à redução do consumo de energia, de água e de materiais de consumo;	2023-2025	Reitoria, Campi
Estudar a viabilidade da construção, compra ou cessão de um prédio para instalação da unidade reitoria, liberando espaço físico do <i>campus</i> Macapá;	2023	Reitoria, PROAD
Realizar estudos visando a modernização e o efetivo funcionamento dos <i>campi</i> do IFAP, como áreas de convivências, refeitórios, salas de aulas, auditórios, laboratórios, ambulatorios, salas administrativas e cozinhas abertas (construção, reestruturação, adaptação ou ampliação);	2023-2024	PROAD, Campi
Estudar viabilidade de implantação de espaços climatizados de descanso, sala de jogos e entretenimento nos <i>campi</i> , para discentes e servidores;	2023-2024	PROAD, Campi
Estudar a viabilidade de construção de alojamento/hostel, para servidores e discentes nos campi Porto Grande e Macapá, inicialmente, considerando os que se deslocam de outros municípios para desenvolver suas atividades nessas unidades;	2023-2025	PROAD, Campi
Estudar a viabilidade de construção de ginásio poliesportivo coberto no campus avançado do Oiapoque, assegurando a prática desportiva de discentes, servidores e comunidade;	2023-2024	PROAD, Campus Macapá
Estudar a viabilidade de implantação do Restaurante Institucional para atendimento de discentes e servidores;	2023-2025	Reitoria, PROAD

Criar, em parceria com os <i>campi</i> , espaços apropriados para que servidoras e discentes que têm bebês possam realizar amamentação e cuidados, com conforto, privacidade e segurança;	2023-2024	PROEN, Campi
Estudar a viabilidade de construção de piscina olímpica e pista de atletismo, inicialmente, no <i>campus</i> Macapá;	2023-2026	PROAD, Campi
Desenvolver projetos nas áreas de Inteligência Artificial que permitam a otimização da gestão financeira, orçamentária e de recursos humanos, gerando modernização e eficiência no uso dos recursos públicos;	2023-2024	DTI, Campi
Adquirir e disponibilizar sistema integrado de Acervo Bibliográfico Virtual;	2023-2024	PROEN, Campi
Desenvolver estudos para ampliar os investimentos na infraestrutura de rede de energia, telefonia e de Internet para as atividades acadêmicas e administrativas;	2023-2025	DTI, PROAD, Campi
Aperfeiçoar a gestão patrimonial física e contábil através de uma atualização contínua dos sistemas SIMEC e SPIUNET;	2023-2025	Reitoria, Campi
Ampliar, preservar e garantir o projeto para a identidade visual e padronização arquitetônica dos <i>campi</i> e reitoria;	2023-2024	Reitoria, Campi
Elaborar em conjunto com os <i>campi</i> um projeto de segurança nas unidades, modernizando o acesso e controle de veículos e pessoas;	2023-2027	Reitoria, Campi
Consolidar a política institucional de sustentabilidade, fortalecendo ações contínuas de Conscientização e Educação Ambiental;	2023-2024	Reitoria e Campi
Elaborar um projeto padrão de instalação de bicicletários, calibradores digitais e pontos de abastecimentos;	2023-2025	Reitoria e Campi
Dar continuidade ao plano de aquisições visando melhorar o parque tecnológico do IFAP;	2023-2025	Reitoria, Campi

